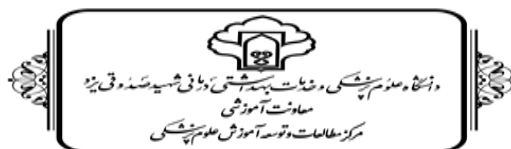




فرم طرح درس / طرح دوره:

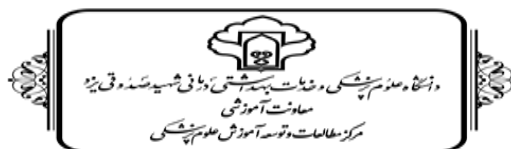
فرم طرح درس / طرح دوره ماکروارگونومی			
اطلاعات عمومی			
گروه: ارگونومی	نام درس: ماکروارگونومی	تعداد واحد: ۲ نظری	پیش نیاز: -
ارشد	سال تحصیلی: ۱۴۰۴		رشته: ارگونومی
نیمسال: اول	مسئول درس: روح اله فلاح	مدرسین: روح اله فلاح	مقطع تحصیلی: کارشناسی
مقدمه:			
ماکروارگونومی به عنوان یکی از حوزه‌های پیشرفته و کلان نگر در علم ارگونومی، به مطالعه و طراحی سیستم‌های کاری در سطح سازمانی می‌پردازد. این حوزه با تمرکز بر تعامل بین انسان، فناوری و محیط در مقیاس کلان، بهینه‌سازی ساختارهای سازمانی، فرآیندهای کاری و سیستم‌های مدیریتی را هدف قرار داده است. در دنیای پیچیده و پویای امروز، سازمان‌ها با چالش‌های متعددی از جمله تغییرات فناورانه، تنوع نیروی کار، افزایش رقابت و ضرورت پاسخگویی به نیازهای اجتماعی و زیست‌محیطی مواجه هستند. ماکروارگونومی با ارائه چارچوب‌های علمی و نظام‌مند، به سازمان‌ها کمک می‌کند تا با طراحی سیستم‌های کارآمد، ایمن و اثربخش، نه تنها بهره‌وری را افزایش دهند، بلکه سلامت و رفاه کارکنان را نیز تضمین کنند. این درس با هدف تربیت متخصصانی طراحی شده است که قادر به تحلیل، طراحی و بهبود سیستم‌های کاری در سطح کلان باشند. در این راستا، مباحثی از قبیل تئوری‌های سازمانی، مدل‌های سامانه‌های فنی-اجتماعی، ارگونومی مشارکتی و روش‌های مختلف مشارکت کارکنان در طراحی و بهبود محیط کار، به صورت جامع و کاربردی مورد بررسی قرار خواهند گرفت. همچنین، با توجه به اهمیت روزافزون مسئولیت‌پذیری اجتماعی سازمان‌ها، نقش ماکروارگونومی در تحقق این امر نیز مورد تأکید خواهد بود. از ویژگی‌های بارز این درس، تلفیق مبانی نظری با کاربردهای عملی از طریق مطالعه موردی، برگزاری کارگاه‌های آموزشی و انجام پروژه‌های گروهی است. انتظار می‌رود دانشجویان با تکمیل این درس، توانایی لازم برای ایفای نقش مشاوره‌ای یا مدیریتی در زمینه طراحی و بهبود سیستم‌های کاری در سازمان‌های مختلف را کسب نمایند. پیامدهای یادگیری (آنچه فراگیر در آینده شغلی، در رابطه با این درس قرار است مورد استفاده قرار دهد): دانشجو پس از پایان این درس قادر خواهد بود: • مفاهیم و اهداف ماکروارگونومی را درک کند. • ابعاد ساختاری سازمان و نظریه‌های طراحی سازمان را تحلیل کند. • روش‌های ارگونومی مشارکتی و نحوه اجرای آن‌ها را بشناسد. • برنامه‌های ارگونومی مشارکتی را طراحی و پیاده‌سازی کند.			



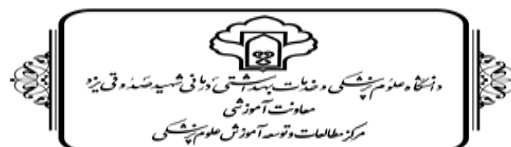
هدف کلی:

آشنایی دانشجویان با مبانی ماکروارگونومی، طراحی سازمان، و ارگونومی مشارکتی به منظور بهینه‌سازی سیستم‌های کاری.

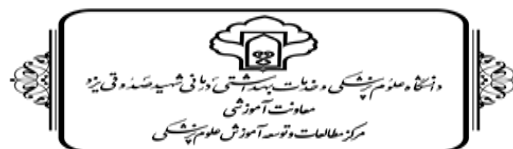
اهداف عینی	سرفصل موضوعات	حیطه اهداف آموزشی:	روش تدریس:	روش ارزیابی فراگیر:	مدرسین:	جلسه / برنامه زمانی
آشنایی با تاریخچه و مفاهیم ماکروارگونومی	تاریخچه، مفاهیم و اصول ماکروارگونومی	شناختی	سخنرانی کلاسیک سخنرانی تعاملی بحث گروهی حل مسئله	آزمون پایان دوره - تستی	روح اله فلاح	
تحلیل ابعاد ساختاری سازمان	مبانی تعریف سازمان و ابعاد ساختاری آن	شناختی	سخنرانی کلاسیک سخنرانی تعاملی بحث گروهی حل	آزمون پایان دوره - تستی	روح اله فلاح	



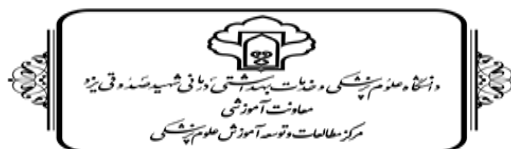
			مسئله			
	روح اله فلاح	آزمون پایان دوره - تستی	سخنرانی کلاسیک سخنرانی تعاملی بحث گروهی حل مسئله	شناختی	اصول بنیادی و اهداف مدل سامانه‌های فنی-اجتماعی	آشنایی با مدل سامانه‌های فنی-اجتماعی
	روح اله فلاح	آزمون پایان دوره - تستی	سخنرانی کلاسیک سخنرانی تعاملی بحث گروهی حل مسئله	شناختی	تجزیه و تحلیل زیر سامانه‌های فناوری، محیط و انسان	تجزیه و تحلیل زیرسیستم‌های فناوری، محیط و انسان
	روح اله فلاح	آزمون پایان دوره - تستی	سخنرانی کلاسیک سخنرانی تعاملی بحث گروهی حل مسئله	شناختی	طراحی ابعاد ساختار سازمان مطابق با اصول ماکروارگونومی	طراحی ساختار سازمان مطابق اصول ماکروارگونومی
	روح اله	آزمون پایان	سخنرانی	شناختی	انواع ساختارهای سازمانی	شناخت انواع ساختارهای



	فلاح	دوره - تستی	کلاسیک سخنرانی تعاملی بحث گروهی حل مسئله		رایج	سازمانی
	روح اله فلاح	آزمون پایان دوره - تستی	سخنرانی کلاسیک سخنرانی تعاملی بحث گروهی حل مسئله	شناختی	رابطه بین طراحی شغل، ماکروارگونومی و بهره‌وری	رابطه طراحی شغل و ماکروارگونومی
	روح اله فلاح	آزمون پایان دوره - تستی	سخنرانی کلاسیک سخنرانی تعاملی بحث گروهی حل مسئله	شناختی	تاریخچه، مبانی مشارکت در کار و ارگونومی مشارکتی	آشنایی با ارگونومی مشارکتی
	روح اله فلاح	آزمون پایان دوره - تستی	سخنرانی کلاسیک سخنرانی تعاملی	شناختی	مزایا و معایب ارگونومی مشارکتی	مزایا و معایب ارگونومی مشارکتی



			بحث گروهی حل مسئله			
	روح اله فلاح	آزمون پایان دوره - تستی	سخنرانی کلاسیک سخنرانی تعاملی بحث گروهی حل مسئله	شناختی	مبانی روش‌های مشارکت (پیشنهادسازی، خطی، نماینده)	روش‌های مشارکت در ارگونومی
	روح اله فلاح	آزمون پایان دوره - تستی	سخنرانی کلاسیک سخنرانی تعاملی بحث گروهی حل مسئله	شناختی	مدل‌ها و ساختارهای ارگونومی مشارکتی	مدل‌های ارگونومی مشارکتی
	روح اله فلاح	آزمون پایان دوره - تستی	سخنرانی کلاسیک سخنرانی تعاملی بحث گروهی حل	شناختی	آشنایی با نحوه پیاده‌سازی و الزامات برنامه‌های ارگونومی مشارکتی در محیط کار	پیاده‌سازی برنامه‌های ارگونومی مشارکتی



			مسئله			
	روح اله فلاح	آزمون پایان دوره - تستی	سخنرانی کلاسیک سخنرانی تعاملی بحث گروهی حل مسئله	شناختی	کارگاه آینده (Future Focus و Workshop) Group	کارگاه عملی ارگونومی مشارکتی
	روح اله فلاح	آزمون پایان دوره - تستی	سخنرانی کلاسیک سخنرانی تعاملی بحث گروهی حل مسئله	شناختی	مسئولیت پذیری اجتماعی از دیدگاه ماکروارگونومی و ارگونومی مشارکتی	مسئولیت اجتماعی در ماکروارگونومی
	ارائه پروژه عملی مبتنی بر طراحی یک برنامه ارگونومی مشارکتی مشارکت فعال در بحث‌های گروهی و کارگاه‌ها					تکالیف فراگیر
	آزمون کتبی پایان ترم : ۵۰٪ پروژه : ۵۰٪					نحوه نمره دهی
	- Hendrick HW, Kleiner B, editors. Macroergonomics: Theory, methods, and applications. CRC Press. Last edition. - Robbins SP. Organization theory: The structure and design of organizations. Prentice-Hall. Last edition. - Pasmore WA. Designing Effective Organizations: The Sociotechnical Systems Perspective. New York: Wiley. Last edition.					منابع آموزشی



چوبینه، دانشمندی. مبانی ارگونومی و مهندسی عوامل انسانی. انتشارات دانشگاه علوم پزشکی شیراز (فصول ۱۸ و ۲۰).